

Kollektives Arbeitsrecht I

Koalitions-, Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht

Inhalt und Verlauf der Veranstaltung (ZHG 001)

Erster Teil: Koalitionsrecht

- 24.10. Ziele der Lehrveranstaltung;
Begriff und Grundstrukturen des kollektiven Arbeitsrechts; Koalitionsfreiheit: Art. 9 Abs. 3 GG als Grundlage; Geschichtliche Entwicklung; Koalitionsbegriff
- 31.10. Inhalt der Koalitionsfreiheit; Beziehungen zwischen Koalition und Mitglied; Verbandslandschaft

Zweiter Teil: Tarifvertragsrecht

- 07.11. Grundlagen; Abschluss und Beendigung von Tarifverträgen
- 14.11. Geltungsbereich von Tarifverträgen; Tarifbindung; OT-Mitgliedschaft;
Arbeitsvertragliche Bezugnahme
- 21.11. Allgemeinverbindlicherklärung; Arbeitnehmerentsenderecht; Mindestarbeitsbedingungen;
Tarifkollisionen
- 28.11. Reichweite und Grenzen der Tarifmacht
- 05.12. Verhältnis des Tarifvertrages zu Arbeitsvertrag und Betriebsvereinbarung
- 12.12. Inhalte von Tarifverträgen: Normativer Teil
- 19.12. Inhalte von Tarifverträgen: Schuldrechtlicher Teil; Auslegung; Wiederholung

Dritter Teil: Arbeitskampfrecht

- 09.01. Begriff und Arten des Arbeitskampfes; Entwicklung des Arbeitskampfrechts
- 16.01. Rechtsgrundlagen; Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen: Grundlagen, Beteiligte, Ziele
- 23.01. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen: Beginn, Durchführung, Sonderfragen
- 30.01. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für die Beteiligten
- 06.02. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für Dritte; Schlichtungsrecht; Wiederholung

Die Abschlussklausur wird voraussichtlich am Montag, 20. Februar 2012, in der Zeit von 10.00 – 13.00 Uhr im Waldweg 26, Altbau ERZ N 18, geschrieben. Eine Anmeldung zur Klausur ist im Gaius/Wopag-System erforderlich.

Literaturhinweise: Dütz/Thüsing, Arbeitsrecht, 16. Auflage, 2011; Hromadka/Maschmann, Arbeitsrecht, Bd. 2, 5. Auflage, 2010; Junker, Grundkurs Arbeitsrecht, 10. Auflage, 2011; Otto, Arbeitsrecht, 4. Auflage, 2008; Zöllner/Loritz/Hergenröder, Arbeitsrecht, 6. Auflage, 2008.