

GLEICHSTELLUNGSTEAM BIO/PSYCH

Gleichstellungsversammlung der Fakultät für Biologie und Psychologie

09.07.2021

GA



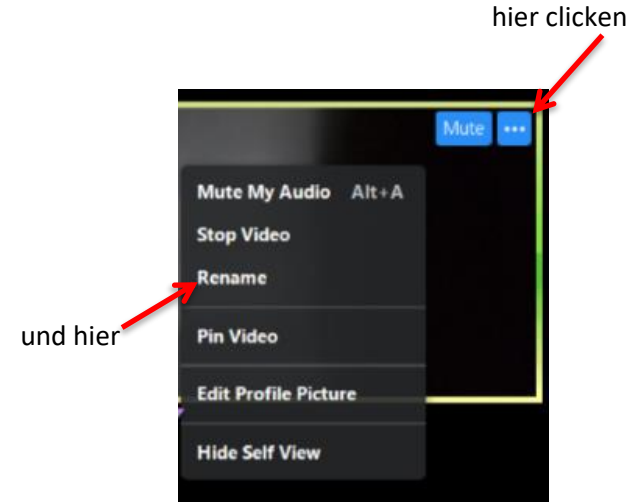
Tagesordnung

1. Begrüßung und Eröffnung der Veranstaltung durch die derzeitigen Gleichstellungsbeauftragten
2. Grußwort des Dekans Prof. Dr. Rolf Daniel
3. Was macht eigentlich ein*e Gleichstellungsbeauftragte*r ? (Mai 2019 - Juni 2021)
4. Verabschiedung der ausgeschiedenen Gleichstellungsbeauftragten
5. Vorstellung und Abstimmung über die Liste der dezentralen Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät für Biologie und Psychologie
6. Verschiedenes

Tipps zum Ablauf

- Bitte verwenden Sie in der Vollversammlung Ihren Klarnamen
- Fragen aus dem Chat werden gesammelt und unter „Verschiedenes“ behandelt
- English version of this presentation soon available via:

<https://www.uni-goettingen.de/de/gleichstellungsbeauftragte/34569.html>



Derzeitige dezentrale Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät für Biologie und Psychologie



Felicitas Sedlmair, M.A. (seit Nov.2017)

Bettina Hucke (seit März 2001)

Marie Ritter, M.Sc. (seit Juli 2019)

PD Dr. Michael Hoppert (seit Juli 2019)

Gisela Vogel (seit März 2001)

Katharina Krächan (von Juli 2019 - bis 30.9.2020)

Franziska Teschner (von Juli 2019 bis Juli 2021)

Rechtliche Grundlagen

Die Arbeit dezentralen Gleichstellungsbeauftragten stützt sich auf die rechtlichen Grundlagen:

- Niedersächsisches Hochschulgesetz - § 42 zu den Gleichstellungsbeauftragten
- Rahmenplan Gleichstellung der Georg-August-Universität Göttingen
- Gleichstellungsplan der Fakultät

<http://www.uni-goettingen.de/de/52204.html>

Ziel der Gleichstellungspolitik

- die Universität geschlechtergerechter zu machen
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf bzw. Studium zu verbessern



Fördermöglichkeiten

- Dorothea-Schlözer-Programm
- Familienservice der Universität
- Frauenförderpool: Förderung von Unternehmungen, die im Sinne des Gleichstellungsplans sind
- FiMINT (Frauen in Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik)
- Gleichstellungs-Innovations-Fonds
- **weiterführende Informationen finden Sie auf den Seiten Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen**

Gleichstellung an der Fakultät

- Ehrenamt gewählt für 2 Jahre (Mitarbeitende) bzw. 1 Jahr (Studierende)
- dem Präsidium untergeordnet, im Dekanat angesiedelt, Dekanat ist nicht weisungsbefugt
- Wunsch: pro Institut mindestens eine*n Gleichstellungsbeauftragte*n
- seit 2013 Freistellung von Bettina Hucke mit 50 % der Arbeitszeit
- seit 2015 zwei von den GBAs gewählte Mitglieder aus der Hochschullehrendengruppe als Unterstützung bei Konfliktfällen



Prof. Dr. Martin Göpfert



Prof. Dr. Dieter Heineke

3. Was macht Ihr so als Gleichstellungsbeauftragte/r?

Bei Beginn der Tätigkeit vor 20 Jahren als „Frauenbeauftragte“:

unterschreiben,
unterschreiben
und unterschreiben



Wandel der Tätigkeiten im Laufe der Jahre



derzeitige Aufgabenbereiche

- Einbindung bei personalrechtlichen Maßnahmen
- Mitarbeit in Gremien und Kommissionen
(Finanz- und Strukturkommission, Fakultätsrat, Studienkommission, Gleichstellungsrat, IL-Sitzungen)
- Beratung bei Struktur-, Entwicklungs- und Gleichstellungsplanung der Fakultät
- Beratung und Information (z.B. von Studierenden/ Mitarbeiter*innen mit Kind/ern)
- Teilnahme an Berufungs- und Evaluierungskommissionen

... und noch mehr Aufgaben

- Unterstützung in Einzelfällen
- Beratung bei Problemen am Arbeitsplatz
- Kooperation mit Gleichstellungsbeauftragten aus dem universitären und nicht-universitären Bereich (DPZ/HAWK/MPI)
- Planung von Veranstaltungen
- Vernetzung mit Statusgruppen, Personalrat und Personalentwicklung

Was heißt das für die letzten zwei Jahre ?

- **Mitarbeit in Gremien :**
 - Fakultätsrat (Hucke + Sedlmair + Hoppert + Ritter)
 - Finanz- und Strukturkommission (Sedlmair + Vogel + Ritter + Hoppert)
 - Studienkommission (Teschner + Hoppert)
 - Gleichstellungsrat (Sedlmair + Hucke + Hoppert)
 - Institutsvorstände :
 - A.v.Haller Hucke
 - GEMI Sedlmair + Ritter + Hucke
 - JFB Vogel + Hucke
 - Mikrobiologie Hoppert + Hucke
- **Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen :**
- Corona-bedingt bis auf 2 alle abgesagt

und dann wäre da noch...

- **Beratung von Studierenden und Mitarbeiter*innen**
 - 2 erfolgreiche Beratungen zum Frauenförderpool (Antrag bis Bewilligung)
 - 34 allgemeine Beratungen
- **Beratung in Konfliktsituationen (Einzelfälle)**
 - 11 Fälle in den letzten 2 Jahren, davon vier noch nicht abgeschlossen
- **Beratung in Konfliktsituationen (in Arbeitsgruppen)**
 - 2 Fälle, noch nicht abgeschlossen
- **Mitarbeit bei Berufungskommissionen + Evaluierungen**
 - 4 Berufungskommissionen
- **Begleitung Einrichtung von Funktionsstellen (1 Verfahren)**

und

- Betreuung einer Mitarbeiterin im prekären Arbeitsmodell
- 1 Begleitung bei Begutachtung durch DFG
- 1 Treffen mit Mitgliedern der Fachschaften
- 1 Vernetzungstreffen mit den amtierenden GBAs aus dem DPZ
- diverse Beratungsgespräche im Vorfeld zu Stellenbesetzungsverfahren
- sowie unzählige Kurzberatungen im Alltag

und ... Gleichstellung in der Pandemie

- Corona-bedingte Vertragsverlängerungen
- Digitalisierung von Bewerbungsverfahren
- Sammeln und Benennen gleichstellungsorientierter Bedarfe für Lehr- und Prüfungsbetrieb im Lockdown
- Austausch mit Studierenden und gemeinsamer offener Brief
- Austausch mit Promovierenden
- Beratung zur Kinderbetreuung in der Pandemie
- digitaler kollegialer Austausch

514 personalrechtliche Verfahren 2019/2021

in der Biologie :

- 417 Besetzungsverfahren, 41 mit Ausschreibungsverzicht
davon
- 129 Einstellungen
- 198 Verlängerungen
- 75 Arbeitszeitänderungen (Aufstockung sowie Reduzierung)
- 7 Entfristungen
- 6 Höhergruppierungen (5 MTV + 1 Wiss.MA)
- 2 Umsetzungen (2 Wiss.MA)

514 personalrechtliche Verfahren 2019/2021

davon in der Psychologie :

- 97 Besetzungsverfahren, 41 mit Ausschreibungsverzicht
- 47 Einstellungen
- 38 Verlängerungen
- 10 Arbeitszeitänderungen (Aufstockung sowie Reduzierung)
- 1 Entfristung
- 2 Höhergruppierungen (2 MTV)
- 1 Umsetzungen (1 MTV)

sowie

- Mitarbeit Mitarbeitendenkonzept der Fakultät für Biologie und Psychologie
- Mitarbeit an der Bestandsaufnahme aller zielgruppenspezifischen und diversitätsbezogenen Projekte und Maßnahmen an der Universität Göttingen
- Begleitung Evaluierung unseres Gleichstellungsplanes durch die Kommission für Diversität und Gleichstellung (KfGD)



Was sagen die Zahlen in % zu dem Frauenanteil in der Fakultät?

(alle Daten aus 12/2020 von Abt. 6 Finanzen und Controlling, Alina Georgi)

| Gruppe | Fakultät (%) | Biologie (%) | Psychologie (%) |
|-------------------------------------|--------------|--------------|-----------------|
| Erst- und Neuimmatrikulierte | 68,4 | 65,7 | 84,5 |
| Studierende | 69,0 | 64,3 | 81,6 |
| Absolvent*innen | 72,5 | 66,2 | 81,3 |
| Wissenschaftlicher Nachwuchs | | | |
| Promovierende | 57,1 | 56,0 | 53,3 |
| Promotionen | 48,1 | 54,9 | 0,0 |
| Habilitationen | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Wiss. Personal | 51,4 | 51,7 | 67,6 |
| Professuren | 27,3 | 31,3 | 25,0 |

Was sagen die tatsächlichen Zahlen zu dem Frauenanteil in der Fakultät?

(*Daten aus 12/2020 von Abt. 6 Finanzen und Controlling, Alina Georgi)

| Gruppe | Fakultät (♀ von Gesamtzahl) | Biologie* (♀ von Gesamtzahl) | Psychologie (♀ von Gesamtzahl) |
|-------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|
| Erst- und Neuimmatrikulierte | 396 von 579,5 | 279,5 von 425,5 | 116,5 von 154 |
| Studierende | 1502,5 von 2172 | 1004,5 von 1562 | 498 von 610* |
| Absolvent*innen | 324 von 460 | 220 von 332 | 104 von 128* |

Was sagen die tatsächlichen Zahlen zum Frauenanteil in der Fakultät?

(*Daten aus 12/2020 von Abt. 6 Finanzen und Controlling, Alina Georgi)

| Gruppe | Fakultät (♀ von Gesamtzahl) | Biologie * (♀ von Gesamtzahl) | Psychologie* (♀ von Gesamtzahl) |
|-------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| Wissenschaftlicher Nachwuchs | | | |
| Promovierende | 314 von 561 | 306 von 546 | 8 von 15 |
| Promotionen | 73 von 135 | 73 von 133 | 0 von 2 |
| Habilitationen | 0 von 0 | | |
| Wiss. Personal | 180 von 337 | 155 von 300 | 25 von 37 |
| Professuren | 13 von 44 | 10 von 32 | 3 von 12 |

das bedeutet

- Im Mittelwert der letzten 5 Jahre hat sich an dem Wert der mit Frauen besetzten Stellen kaum etwas bewegt. Je weiter die Karrierestufe vorangeht, desto weniger Frauen sind dort zu finden.
- Bei den Professuren hat sich die Situation wieder verschlechtert, die C3/W2- Professuren sind eher mit Frauen besetzt, während die C4/W3-Professuren eher von Männern besetzt sind.

(alle Daten aus 12/2020 von Abt. 6 Finanzen und Controlling, Alina Georgi)

| | Gesamt | Geschlechter | C4/W3 | C3/W2 | W1 |
|-------------|--------|--------------|-------|-------|----|
| Fakultät | 44 | 32 ♂ | 23 | 8 | 1 |
| | | 12 ♀ | 6 | 6 | -- |
| Biologie | 32 | 22 ♂ | 15 | 6 | 1 |
| | | 10 ♀ | 6 | 4 | -- |
| Psychologie | 12 | 9 ♂ | 8 | 1 | -- |
| | | 3 ♀ | -- | 3 | -- |

5. Verabschiedung studentische GB

- **Franziska Teschner**

Juli 2019 – Juli 2021



- **Katharina Krächan**

Juli 2019 – September 2020



Herzlichen Dank für die hervorragende Arbeit

6. Kandidat*innen für die GBA-Vorschlagsliste für die Fakultät der Biologie und Psychologie für die Biologie

- **Michael Hoppert** (Akademischer Direktor)
- **Bettina Hucke** (technische Angestellte)
- **Elanore Lehnert** (Studentin)
- **Gisela Vogel** (technische Angestellte)

Kandidat*innen für die GBA-Vorschlagsliste für die Fakultät der Biologie und Psychologie für das GEMI

- **Marie Ritter** (Doktorandin)
- **Felicitas Sedlmair** (Kordinatorin)
- **Dr. Christina Keller** (Kordinatorin)
- **Adina Kückelhahn** (Studentin)

Link zur Abstimmung

Hiermit möchten wir Sie einladen an der Abstimmung über die Vorschlagsliste der Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät für Biologie und Psychologie teilzunehmen.

-
- Mit dieser anonymen Online-Abstimmung sollen die Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät für Biologie und Psychologie dem Fakultätsrat vorgeschlagen werden.
- Die Abstimmung wird im Zeitraum vom
- **09.07.2021, 12:00 Uhr - 12.07.2021, 20:00 Uhr**
- geöffnet sein und ist dann über den unten stehenden Link zugänglich
- Mit freundlichen Grüßen
- Ihre Abstimmungsleitung im Auftrag der Gleichstellungsbeauftragten
- Bei Fragen wenden Sie sich bitte die Gleichstellungsbeauftragten fbabio@uni-goettingen.de
-
- -----
- Die Online-Abstimmung erreichen Sie im o.g. Zeitraum unter: <https://survey3.gwdg.de/index.php?r=survey/index&sid=876114&token=OGL3Kaq8deCMhuw&lang=de>

7. Verschiedenes

- Fragen aus dem Chat
- Ausblick

... und was noch gesagt werden muss!

- Vielen Dank an all diejenigen, die uns in unserer Arbeit begleitet und unterstützt haben,
- die unsere Kompetenz und Verschwiegenheit zu schätzen wissen
- und an all diejenigen, die unsere Arbeit als Hilfe und nicht als Last empfinden.
- **WIR sind auch weiterhin gerne für Sie da!**

Danke für Ihre Aufmerksamkeit

